СОГЛАСОВАНО:
Директор МАОУ СОШ № 8
им. А.Г. Махнёва
_____ О.А. Козлова
«13» декабря 2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

по риску «Высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности»

Муниципального автономного образовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.Г. Махнёва»

Асбестовского городского округа

на 2022 год

Асбест
2022

Наименование программы	Антирисковая программа развития МАОУ СОШ №8 им. А.Г. Махнёва на 2022 год
Цель и задачипрограммы	**Цель:** Снизить долю обучающихся с рисками учебной неуспешности к концу 2022 года за счет создания условий для эффективного обучения и повышения мотивации школьников к учебной деятельности. **Задачи:** 1. Провести анализ учебной мотивации. 2. Организовать повышение квалификации педагогов по преодолению рисков учебной неуспешности. 3. Совершенствовать профессиональное мастерство, педтехнологии, формы, методы и средства обучения.
Целевые показатели программы	– Доля обучающихся, демонстрирующих положительную динамику в освоении образовательных программ (10%) – Наличие плана работы со слабоуспевающими и внесение корректировки в образовательные программ – Доля обучающихся, принявших участие в ВсОШ, различных конкурсах (20%) – Доля обучающихся, подтвердивших свои оценка на ВПР (30%) – Количество обучающихся 9-х классов, получивших аттестат об ООО (100%)

Методы сбора и обработки информации

1.Диагностика уровня учебной мотивации среди обучающихся.

2.Анализ результатов диагностики.

3.аналитические справки.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести анализ уровня учебной мотивации	1.Проведение диагностики уровня учебной мотивации среди обучающихся. 2.Анализ результатов. 3.Составление индивидуальных планов работы по повышению мотивации обучающихся. 4.Проведение корректировки методик работы педагогов и образовательных программ.	Февраль-апрель 2022 года	Диагностика и анализ проведены, составлены индивидуальные планы, проведена корректировка программ (100%)	Заместитель директора по УВР	Педагоги

Организовать повышение квалификации педагогов	Организация участия педагогов в методических семинарах, вебинарах по преодолению рисков учебной неуспешности.	До декабря 2022 года	Доля участников (100%)	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги
Совершенствовать и развивать профессиональное мастерство, педтехнологии, формы, методы и средства обучения	Организация и проведение педагогических советов: 1. «Как повысить учебную мотивацию обучающегося» 2. «Формирование функциональной грамотности как одно из условий повышения результатов обучения»	До декабря 2022 года	Материалы выступлений, рецензии	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги

Ожидаемые результаты:

1.Снижение доли обучающихся с рисками учебной неуспешности.

2.Повышение доли обучающихся, принимающих участие в ВСОШ, различных конкурсах.

3.Повышение доли педагогов, повысивших уровень квалификации по обучению новым технологиям.

Исполнители:

Администрация, педагогический коллектив школы.

СОГЛАСОВАНО:
Директор МАОУ СОШ № 8
им. А.Г. Махнёва
_____О.А. Козлова
«15» февраля 2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

по риску «Недостаточная предметная и
методическая компетентность педагогических работников»
Муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.Г. Махнёва»
Асбестовского городского округа
на 2022 год

Асбест
2022

Наименование программы	Антирисковая п рограмма развития МАОУ СОШ №8 им. А.Г. Махнёва на 2022 год
Цель и задачипрограммы	**Цель:** Повышение предметной и методической компетентности, педагогического и профессионального мастерства педагогических работников; совершенствование форм, методов и средств обучения; внедрение современных технологий обучения и совершенствование их применения. **Задачи:** 1. Повышение педагогического и профессионального мастерства. 2. Повышение доли профессионального взаимодействия между учителями школы, в том числе вовлеченности в различные профессиональные группы. 3. Развитие системы методической работы, в школе, обеспечивающей диагностику профессиональных потребностей и дефицитов педагогов.
Целевые показатели программы	– Повышение доли педагогов, ставших участниками мероприятий муниципального уровня до 15% – Повышение доли педагогов, представивших опыт на семинарах, мастер-классах на городском уровне до 10% – Оказание методической помощи всем молодым педагогам школы.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Повышение педагогического и профессионального мастерства	Актуализация плана повышения квалификации. Организация повышения квалификации для всех педагогов по преодолению рисков учебной неуспешности в 2022 году	Апрель 2022 До декабря 2022 года	План актуализирован 80% педагогов прошли повышение квалификации	Заместитель директора по УВР	Педагоги
Повышение доли профессионального взаимодействия между учителями школы, в том числе вовлеченности в различные профессиональные группы	Участие в реализации плана городской методической сети (через различные формы презентаций педагогического опыта)	До декабря 2022 года	Доля профессионального взаимодействия и вовлеченность в профессиональные группы не менее 50%	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги
Развитие системы методической работы, в школе, обеспечивающей диагностику профессиональных потребностей и дефицитов педагогов	Обмен опытом внутри школы	Октябрь-ноябрь 2022 года	Материалы выступлений, рецензии	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги

Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор школы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы

В ходе выполнения программы уточняются целевые показатели и расходы на ее реализацию, совершенствование механизма реализации программы.

Контроль исполнения программы осуществляет муниципальный координатор, куратор проекта 500+, директор школы.

Программа реализуется за счёт взаимодействия всех заинтересованных лиц на основе планирования и дополнительного создания программ и проектов.

СОГЛАСОВАНО:
Директор МАОУ СОШ № 8
им. А.Г. Махнёва
_____О.А. Козлова
«15» февраля 2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

по риску «Дефицит педагогических кадров»»
Муниципального автономного образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.Г. Махнёва»
Асбестовского городского округа
на 2022 год

Асбест
2022

Наименование программы	Антирисковая программа развития МАОУ СОШ №8 им. А.Г. Махнёва на 2022 год
Цель и задачипрограммы	**Цель:** Устранение к 2023 году кадрового дефицита за счет привлечения молодых специалистов, осуществления профессиональной переподготовки учителей, проведения профориентационной работы со старшеклассниками. **Задачи:** 1. Обеспечить МАОУ СОШ №8 им.А.Г.Махнева квалифицированными кадрами. 2. Создать систему поддержки молодого учителя в период его профессионального становления.. 3. Организовать работу по профессиональной ориентации старшеклассников.
Целевые показатели программы	– Отсутствие вакантных мест в образовательном учреждении – 100% обеспеченность необходимыми кадрами – Количество поступивших обучающихся в педагогические вузы и заведения СПО (1 человек)

Методы сбора и обработки информации

1.Мониторинг потребностей.

2.Анализ документов.

3.Составление аналитических справок, планирование, заключение договоров о сотрудничестве.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Обеспечить ОО квалифицированными кадрами	1.Анализ педагогического состава для выявления кадрового дефицита, прогноза потребностей. 2.Составление заявки на получение дополнительного профессионального образования педагогами школы. 3.Посещение профильного вуза с целью привлечения молодых кадров в ОО.	Февраль-май 2022 года	Диагностика и анализ проведены , Составлены заявки на обучение Организован выезд в профильный вуз	Заместитель директора по УВР	Педагоги

Создать систему поддержки молодого учителя в период его профессионального становления	Создать в рамках наставничества систему методической и психологической поддержки молодых педагогов	Февраль-март 2022 года	Скорректирована программа наставничества и методической работы школы	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги
Организовать профориентационную работу собучающимися, планирующими получение педагогической профессии	Разработать план профориентационных мероприятий	февраль 2022 года	Разработан план профориентационной работы с обучающими	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги

Ожидаемый результат:

Уменьшить к концу 2022-2023 г.г. дефицит педагогических кадров (в частности, учителя русского языка и литературы, английского языка, математики) за счет профессиональной переподготовки педагогов, молодых специалистов.

Исполнители:

Администрация, педагогический коллектив школы.

СОГЛАСОВАНО:
Директор МАОУ СОШ № 8
им. А.Г. Махнёва
_____ О.А. Козлова
«15» декабря 2022 г.

ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР

по риску «Качество профессионального взаимодействия между учителями школы»

Муниципального автономного образовательного учреждения

«Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.Г. Махнёва»

Асбестовского городского округа

на 2022 год

Асбест
2022

Наименование программы	Антирисковая программа развития МАОУ СОШ №8 им. А.Г. Махнёва на 2022 год
Цель и задачипрограммы	**Цель:** улучшить качество профессионального взаимодействия между педагогами школы к концу 2022 года за счет создания условий для эффективного профессионального общения и повышения мотивации педагогов. **Задачи:** 1. Провести анализ качества профессионального взаимодействия педагогов. 2. Организовать систему взаимопосещений уроков с последующим анализом. 3. Организовать профессиональное взаимодействие педагогов в различных профессиональных группах (ШМО, экспертные группы и др.).
Целевые показатели программы	– Количество посещенных уроков каждым учителем (5 уроков в течение учебного года) – Корректировка планов работы заместителей директора, руководителей ШМО в части решения проблем, выявленных в результате анализа педагогами посещенных уроков – Активизация участия педагогов в различных профессиональных группах (не менее 50%)

Методы сбора и обработки информации

1.Анализ уроков.

2.Аналитические справки, служебные записки.

3.Выступления на совещаниях, методических советах, заседаниях ШМО, экспертных группах.

Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Провести анализ качества профессионального общения педагогов	1.Проведение диагностики качества профессионального общения и анализ результатов. 2.Корректировка планов работы заместителей директора и руководителей ШМО с учетом проблем. 3.Проведение совещания «Анализ и самоанализ современного урока» 4.Измение показателей в листе самооценки, учитывающие долю и качество анализа посещенных уроков. .	Февраль-апрель 2022 года	Диагностика и анализ проведены, Составлены планы Проведено совещание Изменены показатели в листе самооценки	Заместитель директора по УВР руководители ШМО	Педагоги

Организовать посещение уроков с последующим анализом	Посещение уроков, проведение совещаний и заседаний методического совета, заседаний ШМО	До декабря 2022 года	Доля участников (100%)	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги
Организовать профессиональное взаимодействие педагогов в различных профессиональных группах	Организация групп профессионального общения в соответствии с потребностями (группа по разработке образовательных программ по новым ФГОСи др.) Методические учебы по проблемам, возникающим в ходе педагогического взаимодействия	До декабря 2022 года	Материалы выступлений, методических учеб	Заместитель директора по УВР Руководители ШМО	Педагоги

Ожидаемый результат:

Улучшение качества профессионального взаимодействия педагогов.

Исполнители:

Администрация, педагогический коллектив школы.