

От работодателя:
Директор МАОУ СОШ № 8

им. А.Г. Махнева

О.А.Козлова

« 25 » июня 2025 года



От работников:

Председатель профсоюзной
организации МАОУ СОШ № 8

А.Р. Якубова

« 25 » июня 2025 года

**Дополнительное соглашение №2
к Коллективному договору на 2023-2026 годы**

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 8 им. А.Г. Махнева»
Асбестовского муниципального округа Свердловской области**

Утверждено на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 2 от 25.06.2025

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Государственное казенное учреждение службы
занятости населения Свердловской области
«Асбестовский центр занятости»

« 30 » июня 2025 г.

Запись за № 19-А

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору заключено в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области, направленных на повышение социальной защищенности работников, а также в целях взаимной ответственности сторон и выполнения требований законодательства о труде.

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются:

Работодатель - Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области в лице его представителя **директора Козловой Ольги Алексеевны**, действующего на основании Устава, утвержденного распоряжением начальника Управления образованием Асбестовского городского округа от 12.05.2016 № 14, с одной стороны, и **работники** Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области в лице председателя Профсоюзной организации Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 8 им А.Г. Махнёва» Асбестовского муниципального округа Свердловской области **Якубовой Альбины Рифкатовны**, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от « 25 » июня 2025года № 2), в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 1.7. Коллективного договора на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании Закона Свердловской области от 26.03.2024 года № 24-03 «О наделении отдельных городских округов, расположенных на территории Свердловской области, статусом муниципального округа», распоряжения Управления образованием Асбестовского городского округа от 09.12.2024 № 49 «Об утверждении дополнительного соглашения к Уставу Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского городского округа», по всему тексту Коллективного договора на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского городского округа» слова «Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского городского округа» (сокращенное наименование: МАОУ СОШ №8 им. А.Г. Махнева)» в соответствующем падеже заменить на слова «Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области» (сокращенное наименование: МАОУ «СОШ №8 им. А.Г. Махнева» АМО СО)» в соответствующем падеже.

2. Внести следующие изменения в Коллективный договор на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 8 им. А. Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области:

1.1. Пункт 4.6 Коллективного договора на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 8 им. А. Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области изложить в новой редакции:

«4.6. Привлекать работников к сверхурочным работам только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с профкомом (ст. 99 ТК РФ), кроме случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 99 ТК РФ.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, а также в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя,

имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.»;

1.2. Пункт 2.1.11 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 8 им. А. Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области» Коллективного договора на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 8 им. А. Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области изложить в новой редакции:

«2.1.11 Приём на работу оформляется трудовым договором. На основании заключенного трудового договора издаётся приказ о приеме на работу. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.»;

1.3. Пункт 4.3.1 Приложения № 1 «Правила внутреннего трудового распорядка Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 8 им. А. Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области» Коллективного договора на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя образовательная школа № 8 им. А. Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области изложить в новой редакции:

«4.3.1. Временем отдыха является время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (ст. 106 ТК РФ).

Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- ежедневный (междусменный) отдых
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска».

2. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №8 им. А.Г. Махнева» Асбестовского муниципального округа Свердловской области.